

RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

***Fundo de Aposentadoria e Pensão dos Servidores do
Município de Santo Antônio da Patrulha / RS***

Maio de 2020

ÍNDICE

1 - INTRODUÇÃO.....	3
2 - BASE DE DADOS E INFORMAÇÕES.....	3
3 - COMPARATIVO DOS BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIA.....	4
3.1.- Inativos do quadro geral	
3.2. – Inativos do magistério	
4 - COMPARATIVO DOS BENEFÍCIOS DE PENSÃO	5
4.1. – pensão gerada por do quadro geral	
4.2. – pensão gerada por servidor do magistério	
5 - RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS.....	6
6 - DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	8
7 – CONSIDERAÇÕES FINAIS	9

1 - INTRODUÇÃO

O Relatório de Gestão Atuarial, de acordo com as exigências legais, tem por objetivo demonstrar os resultados atuariais e financeiros do RPPS em análise, relativamente aos três últimos exercícios:

Exercício	Data focal
2017	31/12/2016
2018	31/12/2017
2019	31/12/2018

As informações fornecidas neste relatório buscam auxiliar os entes federativos na obtenção do cumprimento do planejamento estratégico estabelecido pelo Fundo de Aposentadoria e Pensão do Município e do Programa Pró-Gestão, conforme exigidos no Nivel a seguir.

Nivel I - área obrigatória: **Benefícios** (concessão e revisão de aposentadorias e pensões)

2 - BASE DE DADOS E INFORMAÇÕES

Este Relatório de Gestão Atuarial foi realizado com base nos dados e demais informações demonstradas:

- *nos relatórios de avaliação atuarial realizados pela AUDITEC – Consultoria Atuarial, constantes no CADPREV*
- *nas peças contábeis apresentadas no encerramento dos exercícios em análise*

3 - COMPARATIVO DOS BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIA

3.1. – inativos do quadro geral

<i>Aposentados Masculinos</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>Evolução</i>
<i>Quantidade</i>	<i>37</i>	<i>41</i>	<i>46</i>	<i>24,32%</i>
<i>Provento Médio</i>	<i>1.959,40</i>	<i>2.152,81</i>	<i>2.218,76</i>	<i>13,24%</i>
<i>Idade Média Atual</i>	<i>69 anos</i>	<i>68 anos</i>	<i>67 anos</i>	<i>(2,90 %)</i>
<i>Idade Média Aposentadoria</i>	<i>59 anos</i>	<i>59 anos</i>	<i>60 anos</i>	<i>1,69%</i>

<i>Aposentados Femininos</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>Evolução</i>
<i>Quantidade</i>	<i>87</i>	<i>97</i>	<i>106</i>	<i>21,84%</i>
<i>Provento Médio</i>	<i>2.007,42</i>	<i>2.181,38</i>	<i>2.342,27</i>	<i>16,68%</i>
<i>Idade Média Atual</i>	<i>65 anos</i>	<i>65 anos</i>	<i>63 anos</i>	<i>(3,08 %)</i>
<i>Idade Média Aposentadoria</i>	<i>55 anos</i>	<i>55 anos</i>	<i>56 anos</i>	<i>1,82%</i>

3.2. – inativos do magistério

<i>Aposentados Masculinos</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>Evolução</i>
<i>Quantidade</i>	<i>02</i>	<i>02</i>	<i>03</i>	<i>1,50%</i>
<i>Provento Médio</i>	<i>1.682,12</i>	<i>2.203,07</i>	<i>2.008,97</i>	<i>19,43%</i>
<i>Idade Média Atual</i>	<i>69 anos</i>	<i>68 anos</i>	<i>67 anos</i>	<i>(2,90%)</i>
<i>Idade Média Aposentadoria</i>	<i>63 anos</i>	<i>63 anos</i>	<i>64 anos</i>	<i>1,59%</i>

<i>Aposentados Femininos</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>Evolução</i>
<i>Quantidade</i>	<i>135</i>	<i>149</i>	<i>160</i>	<i>18,52%</i>
<i>Provento Médio</i>	<i>1.648,93</i>	<i>1.891,44</i>	<i>2.005,90</i>	<i>21,65%</i>
<i>Idade Média Atual</i>	<i>67 anos</i>	<i>66 anos</i>	<i>64 anos</i>	<i>(4,48 %)</i>
<i>Idade Média Aposentadoria</i>	<i>52 anos</i>	<i>52 anos</i>	<i>52 anos</i>	<i>0,00%</i>

4 - COMPARATIVO DOS BENEFÍCIOS DE PENSÃO

4.1. — benefício gerado por servidor falecido - quadro geral

<i>Pensionistas Masculinos</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>Evolução</i>
<i>Quantidade</i>	08	19	16	100%
<i>Pensão Média</i>	1.136,21	1.324,70	1.694,27	49,12%
<i>Idade Média Atual</i>	63 anos	56 anos	64 anos	1,59%
<i>Idade Média início pensão</i>	52 anos	48 anos	55 anos	5,77%

<i>Pensionistas Femininos</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>Evolução</i>
<i>Quantidade</i>	21	24	25	19,05%
<i>Pensão Média</i>	1.433,66	1.552,33	1.800,10	25,56%
<i>Idade Média Atual</i>	74 anos	66 anos	72 anos	(2,70 %)
<i>Idade Média início pensão</i>	58 anos	53 anos	59 anos	1,72%

4.2. — benefício gerado por servidor falecido - magistério

<i>Pensionistas Masculinos</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>Evolução</i>
<i>Quantidade</i>	03	03	04	33,33%
<i>Pensão Média</i>	1.230,67	1.279,90	2.072,95	68,44%
<i>Idade Média Atual</i>	66 anos	67 anos	55 anos	(16,67 %)
<i>Idade Média início pensão</i>	57 anos	57 anos	47 anos	(17,54%)

<i>Pensionistas Femininos</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>Evolução *</i>
<i>Quantidade</i>	- x -	- x -	01	- x -
<i>Pensão Média</i>	- x -	- x -	1.959,40	- x -
<i>Idade Média Atual</i>	- x -	- x -	69 anos	- x -
<i>Idade Média início pensão</i>	- x -	- x -	59 anos	- x -

* evolução a considerar a partir de 2019

5 - RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS – ATIVO

Exercício - 2017

1º Grupo - Receita efetiva (valor atual)	98.140.121,86
Aplicações financeiras	76.016.321,54
Conta corrente	1.336,40
Dívida fundada	12.022.333,92
Valor atual das Contribuições Futuras – ente federativo	59.987,00
Valor atual das Contribuições Futuras – inativos	46.535,00
Compensação previdenciária a receber - regime de origem - inativos	9.993.608,00
2º Grupo – Receita esperada (valor atual)	80.605.238,00
Valor atual das Contribuições Futuras – ente federativo	30.143.419,00
Valor atual das Contribuições Futuras – ativos	30.143.419,00
Compensação Previdenciária a receber - regime de origem - ativos	20.318.400,00

Exercício - 2018

1º Grupo - Receita efetiva (valor atual)	111.208.116,97
Aplicações financeiras	89.003.266,24
Conta corrente	51.283,33
Dívida fundada	13.707.189,40
Valor atual das Contribuições Futuras – ente federativo	62.804,00
Valor atual das Contribuições Futuras – inativos	46.490,00
Compensação previdenciária a receber - regime de origem - inativos	8.337.084,00
2º Grupo – Receita esperada (valor atual)	93.005.655,00
Valor atual das Contribuições Futuras – ente federativo	34.172.021,00
Valor atual das Contribuições Futuras – ativos	33.323.779,00
Compensação Previdenciária a receber - regime de origem - ativos	25.509.855,00

Exercício - 2019

1º Grupo - Receita efetiva (valor atual)	128.133.071,57
Aplicações financeiras	101.123.681,53
Conta corrente	21.694,61
Dívida fundada	17.258.849,43
Valor atual das Contribuições Futuras – ente federativo	129.265,00
Valor atual das Contribuições Futuras – inativos	125.496,00
Compensação previdenciária a receber - regime de origem - inativos	9.474.085,00
2º Grupo – Receita esperada (valor atual)	90.890.467,00
Valor atual das Contribuições Futuras – ente federativo	32.457.413,00
Valor atual das Contribuições Futuras – ativos	31.512.052,00
Compensação Previdenciária a receber - regime de origem - ativos	26.921.002,00

5.1. – Evolução das Receitas Previdenciárias nos três últimos Exercícios

1º Grupo - Receita efetiva (valor atual)	30,56 %
Aplicações financeiras	33,03 %
Conta corrente	- x -
Dívida fundada	43,56 %
Valor atual das Contribuições Futuras – ente federativo	115,49 %
Valor atual das Contribuições Futuras – inativos	169,68 %
Compensação previdenciária a receber - regime de origem - inativos	(5,20 %)
2º Grupo – Receita esperada (valor atual)	
Valor atual das Contribuições Futuras – ente federativo	7,68 %
Valor atual das Contribuições Futuras – ativos	4,54 %
Compensação Previdenciária a receber - regime de origem - ativos	32,50 %

Considerações

As receitas identificadas no **1º Grupo** são denominadas de **Receitas Efetivas** pelo caráter de propriedade junto ao RPPS. Tratam-se de receitas certas, algumas já vertidas ao sistema previdenciário (aplicações financeiras) e as demais serão repassadas ao longo do tempo (dívida fundada- contribuições futuras – compensação a receber). As receitas efetivas serão repassadas obrigatoriamente ao sistema previdenciário ainda que o RPPS seja extinto.

As receitas demonstradas no **2º Grupo** são denominadas de **Receitas Esperadas** por se tratarem de receitas não certas, somente serão vertidas ao sistema previdenciário durante a vigência do RPPS. Na eventualidade de um retorno ao Regime Geral de Previdência Social, a receita esperada cuja origem são as contribuições futuras, tanto as do ente federativo quanto aquelas dos servidores ativos, serão repassadas ao INSS, e a compensação previdenciária a receber, neste caso, deixará de existir.

6 - DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS -- PASSIVO ATUARIAL

Exercício - 2017

Valor Atual Despesas com – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 67.359.987,00
Valor Atual Despesas com – BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 235.790.096,00

Exercício - 2018

Valor Atual Despesas com – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 83.370.840,00
Valor Atual Despesas com – BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 255.098.559,00

Exercício - 2019

Valor Atual Despesas com – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 94.740.846,00
Valor Atual Despesas com – BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 269.210.026,00

6.1. – Evolução das Despesas Previdenciárias nos três últimos Exercícios

Valor Atual Despesas com – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	40,65 %
Valor Atual Despesas com – BENEFÍCIOS A CONCEDER	14,17 %

Considerações

As **Despesas Previdenciárias** são representadas pelas Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (valor atual das despesas com inativos e pensionistas) e de Benefícios a Conceder (valor atual das despesas futuras com as aposentadorias e/ou pensões dos servidores em atividade).

A evolução das Despesas Previdenciárias, nos três últimos exercícios, demonstrou um maior crescimento nos “benefícios concedidos” em consequência do grande número de servidores que se tornaram inativos no período considerado.

7 – CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os demonstrativos apresentados na evolução dos benefícios previdenciários de Aposentadorias e Pensões, deverão ser constantemente acompanhados e analisados, principalmente no que trata da concessão e revisão destes benefícios, por se tratar de área obrigatória do **Nível I**.

Na área financeira destacamos um crescimento em torno de **43,32%** nas receitas previdenciárias (receita efetiva + receita esperada) e um crescimento aproximado de **54,82%** nas despesas previdenciárias (benefícios concedidos + benefícios a conceder). Esta diferença a maior nas despesas previdenciárias indica, a existência de déficit atuarial e financeiro que deverá ser amortizado no menor prazo possível, para que o RPPS possa garantir o pagamento dos compromissos previdenciários assumidos.



Lucília Nunes de Souza - Atuária MIBA / 431